

## TABEL BIJDRAGE R.S.Z. – JAAR 2015 – KWARTALEN 1, 2, 3 en 4

De Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) heeft aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming drie hoedanigheden als werkgever toegekend. We spreken over '**werkgeverskengetallen**', een code waarmee wij ons aanmelden bij de RSZ om te verduidelijken voor welke personeelsleden we een DmfA/Capelo-kwartaalaangifte willen doen:

- 001: werknemers overheidssector
- 075: werknemers VUB die onder het integratiedecreet vallen
- 175: werknemers universiteiten Antwerpen en Hasselt die onder het integratiedecreet vallen

Per werkgeverskengetal verdeelt de RSZ de aan te geven personeelsleden vervolgens in categorieën of '**werknemerskengetallen**' om te bepalen welke sociale bijdragen van toepassing zijn:

- 015: Gewone werklieden (TWP)
- 484: Gesubsidieerde contractuelen (Gesco's)
- 493: Academisch en wetenschappelijk personeel (tijdelijken/contractuelen integratiedecreet)
- 495: Hoofdarbeiders (tijdelijke/contractuele personeelsleden)
- 675: Ambtenaar-geneeskundige verzorging (vastbenoemde en stagedoende personeelsleden)

De berekeningsbasis voor zowel de werknemers- als werkgeversbijdragen is het brutoloon (ingeval van kengetal 015; 484; 493 en 495 is dit bruto + H/S, ingeval van 675 enkel bruto).

Onderstaande tabellen geven de toe te passen % weer onderverdeeld in werknemersbijdragen (tabel 1) en werkgeversbijdragen (tabel 2). Bepaal eerst onder welke werkgevers- en vervolgens welk werknemerskengetal het betrokken personeelslid valt en dan kom je uit bij het benodigde %.

## 1) De werknemersbijdragen

De werknemersbijdragen worden berekend door de % samen te tellen van elke tak van de sociale zekerheid waarvoor basisbijdragen betaald moeten worden (aangevinkt met 'X').

		WERKNEMERSBIJDRAGEN							
		001				075		175	
BASISBIJDRAGEN	%	015	484	495	675	493	675	493	675
Pensioenen*	7,50	X	X	X	X	X	X	X	X
Ziekte en invaliditeit - geneeskundige verzorging	3,55	X	X	X	X	X	X	X	X
Ziekte en invaliditeit - uitkeringen	1,15	X	X	X		X		X	
Werkloosheid	0,87	X	X	X		X		X	
<b>TOTAAL</b>		<b>13,07%</b>	<b>13,07%</b>	<b>13,07%</b>	<b>11,05%</b>	<b>13,07%</b>	<b>11,05%</b>	<b>13,07%</b>	<b>11,05%</b>

\*: Voor kengetal 675 is dit geen tak van de sociale zekerheid, maar een inning voor het Fonds voor Overlevingspensioenen (= FOP-inhouding).

## 2) De werkgeversbijdragen (of patronale bijdragen)

De werkgeversbijdragen bestaan uit **basisbijdragen** en **bijzondere bijdragen**. De basisbijdragen werden vanaf 2015 vastgelegd op een globaal % dat elke werkgever verschuldigd is (binnen de openbare sector: 24,82% voor tijdelijken en contractuelen; 17,82% voor statutairen). De werkgever kan echter beperkt onderworpen zijn aan dit %, wat betekent dat er niet voor elke tak van de sociale zekerheid afgedragen moet worden. Basisbijdragen aangevinkt met 'X' zitten vervat in het globale % en moeten niet meer geteld worden. Voor basisbijdragen aangeduid met '-' moet niet afgedragen worden, deze worden afgetrokken van het globale % om het tussentotaal te bekomen.

Bv. basisbijdragen kengetal 015: 24,82% te verminderen met 1% en 0,30% = 23,52%.

Na de basisbijdragen te bepalen (= kolom TUSSENTOTAAL) moeten er nog bijzondere bijdragen opgeteld worden bij het resultaat. Na deze somming kan voor specifieke kengetallen nog een **doelgroepvermindering** gelden alvorens tot het definitieve TOTAAL te komen.

		WERKGEVERSBIJDAGEN							
		001				075		175	
TAK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID		015	484	495	675	493	675	493	675
BASISBIJDAGEN	%	24,82%	24,82%	24,82%	17,82%	24,82%	17,82%	24,82%	17,82%
Pensioenen	8,86	X	X	X	-	X	-	X	-
Ziekte en invaliditeit - geneeskundige verzorging	3,80	X	X	X	X	X	X	X	X
Ziekte en invaliditeit - uitkeringen	2,35	X	X	X	-	X	-	X	-
Werkloosheid	1,46	X	X	X	-	X	-	X	-
Arbeidsongevallen	1,00	-	-	-	-	X	X	X	X
Beroepsziekten	0,30	-	-	-	-	X	X	X	X
TUSSENTOTAAL		23,52%	23,52%	23,52%	3,85%	24,82%	5,15%	24,82%	5,15%
BIJZONDERE BIJDAGEN		BIJ TUSSENTOTAAL TELLEN (uitgedrukt in %)							
Asbestfonds		0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
Fonds sluiting ondernemingen (FSO)		0,16	0,16	0,16		0,17		0,17	
Arbeidsongevallen (bijz. bijdr.)						0,02	0,02	0,02	0,02
Loonmatiging						7,08	5,96	7,08	5,96
Bijzondere bijdrage statutaire ambtenaren					1,40		1,40		1,40
TUSSENTOTAAL + BIJZONDERE BIJDAGEN		23,69%	23,69%	23,69%	5,26%	32,10%	12,54%	32,10%	12,54%
DOELGROEPVERMINDERING			-23,52						
TOTAAL →		23,69%	0,17%	23,69%	5,26%	32,10%	12,54%	32,10%	12,54%