

Vaste benoeming

Opleiding voor schoolsecretariaten
schooljaar 2022-2023

Inhoud

1. Betekenis vaste benoeming
2. Tijdelijke Aanstelling van Doorlopende Duur
3. Vacantverklaring
4. Voorwaarden wervingsambten
5. Voorwaarden selectie- en bevorderingsambten
6. Niet-benoembare uren
7. Mededeling aan het werkstation
8. Draagwijdte vaste benoeming
9. Affectatie – mutatie





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

1. Betekenis vaste benoeming

1. Betekenis vaste benoeming

- ▶ Zekerheid van werk en verloning
- ▶ Recht op heel wat verlofstelsels
- ▶ Decretaal bepaalde toestand: rechten en plichten
- ▶ Recht op een ambtenarenpensioen

Situering in de loopbaan (wervingsambt):

1. tijdelijk aangesteld voor beperkte duur (TABD)
2. tijdelijk aangesteld voor doorlopende duur (TADD)
3. vaste benoeming
4. pensioen



Enkele ijkpunten

Wervingsambt

- ▶ Vacantverklaring: 15 oktober – 15 november
- ▶ Kandidaatstelling
- ▶ 30 juni: kandidaat moet het recht op TADD hebben verworven voor aanstelling vanaf 1 september
- ▶ 31 december: TADD-aanstelling
- ▶ Controle andere voorwaarden
- ▶ 1 januari: ingangsdatum VB voor wervingsambten





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

2. Vacantverklaring

2. Vacantverklaring: wat en wie?

- ▶ Wat: inrichtende macht kondigt aan dat bepaalde betrekkingen in aanmerking komen voor vaste benoeming
- ▶ Raad van bestuur (GO!)
- ▶ Schoolbestuur (GSO)
- ▶ Selectie- en bevorderingsambten
 - GO!: tenminste 1x per jaar
 - GSO: niet verplicht



2. Vacantverklaring: wervingsambten

Verplicht

- ▶ Betrekkingen vacant op 15 oktober (SO)
 - Inclusief betrekkingen personeelsleden TBSOB t.g.v. MEDEX-beslissing
- ▶ Eindeloopbaanverlofstelsels (opsturen met OOM 27)
 - Alleen wervingsambten onderwijzend personeel
- ▶ Specifieke verlofstelsels (opsturen met OOM 27)
 - Alleen wervingsambten onderwijzend personeel
 - Aangesteld zijn voor een volledig schooljaar
- ▶ Uren LVVP medische redenen na 24 maanden (opsturen met OOM 23)
- ▶ Meedelen vóór 15 november



2. Eindeloopbaanverlofstelsels

- ▶ verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar
- ▶ gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 jaar (moet al vacant zijn verklaard)
- ▶ gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 55 jaar (moet al vacant zijn verklaard)



2. Specifieke verlofstelsels

- verlof wegens bijzondere opdracht
- verlof wegens opdracht
- verlof voor vakbondsopdrachten
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet
- verlof erkende politieke groepen
- politiek verlof
- verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld (enkel voor het gemeenschapsonderwijs)
- verlof voor verminderde prestaties
- afwezigheid voor verminderde prestaties



2. Vacantverklaring: wervingsambten

Niet verplicht

- ▶ DKO: geen absolute verplichting om vacante betrekking vacant te verklaren
 - Behalve de verplichte (zie voorgaande)
 - Schoolbestuur beslist op basis van beleidsplan en onderhandelingen met LOC
 - Geen akkoord LOC: verplichting voor alle betrekkingen die drie voorgaande schooljaren vacant waren

- ▶ Alle niveaus: vacante betrekkingen na 15 oktober t.e.m. 1 januari t.g.v. pensionering of TBSVP





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

3. Voorwaarden wervingsambten

3. Voorwaarden wervingsambten

leraar
godsdienstleraar
leraar NC-zedenleer

administratief medewerker
opvoeder
ICT-coördinator

leraar ASV
leraar ASV-LO
leraar BGV
kinderverzorger
arts, orthopedagoog, psycholoog
logopedist, ergotherapeut, verpleger, kinesitherapeut

DKO: leraar, begeleider, opsteller

Studiemeester-opvoeder internaat



3. Voorwaarden wervingsambten

3.1 Belg of onderdaan EU (vrijstelling Vl. reg.)

➤ actie naar ws: geen (reeds ok bij indiensttreding)

3.2 burgerlijke en politieke rechten

a.d.h.v. uittreksel uit strafregister: model 596.2 SV

Voor elke 1^{ste} benoeming in een bepaald ambt

➤ actie naar ws: uittreksel van minder dan **1 maand** oud enkel opsturen bij elke eerste vaste benoeming in een bepaald ambt



3. Voorwaarden wervingsambten

3.3 van onberispelijk gedrag zijn

behoort tot bevoegdheid werkgever

➤ actie naar ws: geen

3.4 voldoen aan taalwetten

= Vlaams studiebewijs of via taalopleiding Nederlands of via taalexamencommissie

○ Taalafwijking is onvoldoende

➤ actie naar ws: evtl. ontbrekende relevante studiebewijzen opsturen



3. Voorwaarden wervingsambten

3.5 vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs

➤ actie naar ws: evtl. ontbrekende relevante studiebewijzen opsturen



3. Voorwaarden wervingsambten

3.6 op 31 augustus beschikken over 360 dagen dienstanciënniteit in het ambt van benoeming

- ▶ Bij het schoolbestuur
- ▶ Alle prestaties in stand dienstactiviteit
 - \geq halftijdse opdracht = volledige periode
 - $<$ halftijdse opdracht = periode delen door twee
- ▶ Leraar: VO-vak apart tellen
- ▶ Schoolbestuur kan prestaties bij ander schoolbestuur laten meetellen
- ▶ Schoolbestuur kan prestaties wervingsambt in BUSO/BuBaO laten meetellen voor maximaal 290 dagen



3.6 op 31/8 360 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen in ambt benoeming

- ▶ Resultaat x 1,2 (niet voor administratief medewerker)
- ▶ Maximum 360 dagen per schooljaar
- ▶ !! 360 dagen ambt godsdienstleraar:
 - GO!: enkel prestaties als godsdienstleraar in GO! tellen mee
 - GSO: prestaties godsdienstleraar in zowel GO! als GSO tellen mee
- ▶ In vrij GSO: prestaties godsdienstleraar tellen mee voor andere ambten
- ▶ DKO: diensten in ambt van studiemeester-opvoeder ➔ tellen mee in het ambt van administratief medewerker



3. Voorwaarden wervingsambten

3.7 op 31 december voor doorlopende duur aangesteld zijn

... in ambt van benoeming

... in instelling van dezelfde scholengemeenschap (SG) als van aanvraag vaste benoeming

... of indien school niet in SG: in instelling van het schoolbestuur die niet tot een SG behoort



3.7 Op 31 december TADD

- ▶ Personeelslid moet zijn aangesteld
 - × niet verplicht effectief presterend op 31 december
 - × in “wettelijk verlofstelsel” = ok
(vb. ziekte, arbeidsongeval, bevallingsverlof, zorgkrediet, AVP ...)

- ▶ Niet verplicht om in de vacant verklaarde betrekking te zijn aangesteld
 - × vb. in niet-vacante betrekking
 - × vb. in andere school in dezelfde scholengemeenschap



3.7 TADD in ambt van benoeming

Als TADD aangesteld zijn in ambt is voldoende, niet noodzakelijk in vak van benoeming

!!! Wèl recht op TADD in vak van benoeming !!!!

voorbeelden:

- VB als opvoeder indien TADD-aanstelling als opvoeder
- VB als leraar-ASV indien TADD-aanstelling als leraar-ASV
- VB als leraar Frans indien TADD-aanstelling als leraar én recht op TADD verworven voor het vak Frans
- VB als leraar piano indien TADD-aanstelling als leraar én recht op TADD verworven voor het vak piano



3.7 TADD in instelling van dezelfde scholengemeenschap

Of indien school niet behoort tot een SG: in instelling van dezelfde IM die niet tot een SG behoort

=> voldoet aan de voorwaarden in alle instellingen van de SG of in de scholen van dezelfde IM niet behorende tot een SG

- ▶ op 31 december TADD in ambt VB in SG:
 - actie naar ws: aanduiding 'TADD' in RL-1



3. Voorwaarden wervingsambten

3.8 geen “onvoldoende” bij laatste evaluatie

= relatie werkgever – werknemer

3.9 prestaties in hoofdambt

3.10 kandidaatstelling

= relatie werkgever - werknemer



3. Voorwaarden wervingsambten

De betrekking is:

3.11 correct toegewezen gelet op reglementering **i.v.m. reffectatie of wedertewerkstelling**

3.12 **nog vacant op ingangsdatum VB**



Voorwaarden wervingsambten: uitzonderingen

uitz 1: VB na Tijdelijk Andere Opdracht

- ▶ Geen TADD op 31 december nodig voor van volume TAO
- ▶ Wel: 360 dagen in ambt op 31 augustus voorafgaand
- ▶ Bij VB in ambt van leraar: 360 dagen dienstanciënniteit in vak van benoeming op vooravond van VB
- ▶ Alleen geldig voor volume van de VTAO



VB na TAO: voorbeeld 1

FT vast benoemd opvoeder → VTAO 18u → TAO 11/22 AV Engels
→ wil VB AV Engels 11/22

- VB 11/22: geen TADD nodig, wel 360 dagen DA hebben in Engels op vooravond
- 360 DA als leraar op 31 augustus voorafgaand



VB na TAO: voorbeeld 2

leraar 15u VB in AV Frans (VE) → VTAO 2/20 → 2/20 tijdelijk
leraar (THA) AV Latijn (VO)

→ wil VB 3/20 AV Latijn

→ VB 2/20 = VB na TAO, dus: geen TADD nodig, wel 360 dagen
DA hebben in AV Latijn

→ VB 1/20: gewone TADD voorwaarden van toepassing



VB na TAO: voorbeeld 3

Leraar 12u VB in Keramiek (VE) → VTAO 4/20 →
4/20 tijdelijk leraar (THA) Kunstgeschiedenis (VO)
→ wil VB 4/20 Kunstgeschiedenis

→ VB 4/20 = VB na VTAO, dus geen TADD nodig, wel 360 dagen
DA hebben in Tekenen



Voorwaarden wervingsambten: uitzonderingen

uitz 2: VB van personeelslid dat is gereffecteerd of weder tewerkgesteld

- ▶ geen TADD nodig
- ▶ wel voldoen aan voorwaarde van 360 dagen ambtsanciënniteit



VB na REA/WTW: voorbeeld 1

VB godsdienstleraar → TBSOB 2/20 → WTW 2/20 AV
Geschiedenis 3 TSO (vacante uren)

→ wil VB 2/20 AV Gesch. 3 TSO

- betrekking VB = betrekking WTW + VB 18/20 godsdienst
- TADD niet nodig
- 360 dagen in ambt leraar op 31/8



Voorwaarden wervingsambten: uitzonderingen

uitz 3: Eerste benoeming of uitbreiding **vanaf 55 jaar**

- ▶ ten minste 55 jaar op ogenblik van VB
- ▶ tijdelijk of deeltijds benoemd
- ▶ sinds 1 februari voorafgaand in dienst in school
- ▶ geen vacant verklaring nodig
- ▶ na verzoek moet IM betrokkene benoemen
- ▶ moet wel voldoen aan alle andere voorwaarden zoals TADD op vooravond





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

5. Voorwaarden selectie en bevorderingsambten

5. Voorwaarden selectie- en bevorderingsambten

▶ Selectieambten:

- technisch adviseur
- adjunct-directeur
- coördinator (DBSO)

▶ Bevorderingsambten:

- technisch adviseur-coördinator
- directeur SO en BUSO
- directeur DKO
- beheerder



5. Voorwaarden selectie- en bevorderingsambten (algemeen)

5.1 Belg / onderdaan EU (vrijstelling Vl. reg.)

5.2 burgerlijke en politieke rechten

5.3 van onberispelijk gedrag zijn

5.4 voldoen aan taalwetten

5.5 vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs



5. Voorwaarden selectie- en bevorderingsambten (algemeen)

5.6. geen “onvoldoende” bij laatste evaluatie

5.7. prestaties in hoofdamt

De betrekking:

5.8. voldoet aan reffectatiereglementering

5.9. vacant

→ bij aanvang proeftijd (GMO)

→ op ogenblik benoeming (GSO)



5. Voorwaarden selectie- en bevorderingsambten (enkel GMO)

5.11. beschikken over bekwaamheden voor ambt

- vervangt vroegere akte van bekwaamheid
- profiel wordt vastgelegd door raad van het gemeenschapsonderwijs
- proef door raad van het gemeenschapsonderwijs

5.12. kandidaatstelling vereist

5.13. personeelslid moet proeftijd doorlopen



5.13 personeelslid moet proeftijd doorlopen

- ▶ duur = 12 maanden
- ▶ éénmaal verlengbaar voor 12 maanden
- ▶ elke onderbreking verlengt proeftijd
 - × ziekte
 - × bevallingsverlof
 - × omstandigheidsverlof
 - × ...
- ▶ ook prestaties als Aldi of Codi tellen mee als effectieve prestaties voor proeftijd





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

6. Niet-benoembare uren

6. niet-benoembare uren

- ▶ Onderwijs aan huis
- ▶ Voorafname puntenenveloppe
→ Indien er geen SGI is opgericht
- ▶ Overgedragen uren
- ▶ ON uren in BUSO
- ▶ Afwijkingsuren BUSO
- ▶ PWB
- ▶ Omgezette uren naar punten/ambten (OOM 38)
- ▶ Extra uren Oekraïne crisis (OOM 37)





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

7. Mededeling aan werkstation

7. Mededeling aan werkstation

7.1 Vacantverklaringen

- ▶ Verplichte vacantverklaring van einde loopbaanstelsels en specifieke verlofstelsels
 - Doorsturen met code OOM 27
 - Vanaf datum dat ze vacant worden = 15 oktober
- ▶ Eindeloopbaanstelsel
 - OOM 27 loopt door tot pensioen
 - × Tenzij stopzetting = terugkeer
 - Loopt door tijdens schorsing GLBO 50/55+
 - × Andere onderbreking is terugkeer
 - Overstap naar specifiek verlofstelsel is terugkeer



7. Mededeling aan werkstation

7.1 Vacantverklaringen

▶ Specifieke verlofstelsels

- OOM 27 loopt over de schooljaren heen
- Overstap naar ander specifiek verlofstelsel → OOM27 blijft doorlopen
- Verdwijnt bij stopzetting specifiek verlofstelsel = terugkeer
- Elke onderbreking = terugkeer
 - × Ook stopzetting op 1 juli
- Overstap naar eindeloopbaanstelsel is terugkeer



7. Mededeling aan werkstation

7.1 Vacantverklaringen

▶ Terugkeer

- Op 1 september: neemt opnieuw rang in bij de verdeling van de betrekkingen
- In het schooljaar: wordt TBSOB
 - × Op 1 sept. daaropvolgend: opnieuw positie in de rangorde van de voorrangsregeling



7. Mededeling aan werkstation

7.1 vaste benoeming

7.1.1 Zending Edison

- opdrachtenpakket RL-1 op datum vaste benoeming met ATO 04

- aanduiding 'TADD' op 31 voorafgaand december bij wervingsambten

- indieningstermijn: 3 maand na ingangsdatum
 - × voor wervingsambten → ten laatste op 31 maart
 - × gedoogperiode 45 dagen
 - ingangsdatum 1 juni bij wervingsambten



7. Mededeling aan werkstation

7.1 vaste benoeming

7.1.2 Documenten

- uittreksel strafregister - model 596.2 SV
- minder dan 1 maand oud – enkel bij eerste VB per ambt
- evtl. ontbrekende definitieve studiebewijzen



7. Mededeling aan werkstation

7.2 toelating tot de proeftijd

7.2.1 Zending Edison

- opdrachtenpakket RL-1 met ATO 03
- + indien reeds vastbenoemd: DO code 055
- × “Dienstonderbreking voor uitoefenen toelating proeftijd”
- indieningstermijn: 3 maand na ingangsdatum

7.2.2 Documenten

- uittreksel strafregister - model 596.2 SV
(minder dan 1 maand oud)



7. Mededeling aan werkstation

7.3 Afhandeling

- ▶ Vaste benoeming aanvaard
 - goedkeuring opdracht in EPD
 - × Zie herziening loonstrook
- ▶ Vaste benoeming geweigerd
 - schriftelijk ingelicht door werkstation





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

8. Draagwijdte vaste benoeming

8. Draagwijdte vaste benoeming

8.1 Definitie van de draagwijdte vaste benoeming

8.2 Volume vaste benoeming



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

8.1. Definitie draagwijdte

Vaste benoeming is beperkt tot:

- het onderwijsniveau
- de personeelscategorie
- het soort ambt
- het ambt
 - ! ambt van leraar :
 - × alle vakken/specialiteiten waarvoor VE
 - × vakken/specialiteiten met VO indien hierin benoemd
- het volume van de betrekking



8.1. Definitie draagwijdte

Nieuwe benoeming is dus nodig bij:

- ▶ overgang naar andere personeelscategorie
 - opvoeder (OP) → leraar (BOP)
 - leraar ASV (BOP BuSO) → psycholoog (BUSO)
 - Administratief medewerker (OP) → leraar (BOP DKO)

- ▶ overgang naar ander soort ambt binnen de categorie
 - leraar (WA) → technisch adviseur (SA)
 - leraar (WA) → directeur (BA)



8.1. Definitie draagwijdte

- ▶ overgang naar ander ambt binnen zelfde soort en categorie
 - leraar → godsdienstleraar
 - leraar ASV → leraar ASV LO
 - begeleider DKO → leraar DKO

- ▶ uitbreiding volume opdracht
 - leraar 10 u → leraar 11 u
 - leraar ASV 11 u → leraar ASV 17 u



8.1. Definitie draagwijdte

- ▶ Vaste benoeming van leraar geldt voor:
 - alle vakken waarvoor VE
 - benoeming in VO geldt voor VE
 - ook bij eerste benoeming enkel in VO vak
 - alleen die vakken met VO waarvoor een expliciete vaste benoeming is toegekend

!!! Bestaande vaste benoeming geldt dus niet automatisch voor vakken met VO en dus alleen wanneer betrokkene voor dit VO vak afzonderlijk voorafgaand vast benoemd is



8.1. Definitie draagwijdte

- ▶ ander vak of specialiteit als daarvoor VO
 - GLSO Frans-Geschiedenis benoemd als leraar:
Frans, Handelscorrespondentie Frans, Geschiedenis,
Maatschappelijke Vorming (VE)
maar: nieuwe benoeming voor leraar PAV (VO)
 - Eerste prijs gitaar + GPL benoemd als leraar:
Instrument gitaar, Begeleidingspraktijk (VE)
maar: nieuwe benoeming voor muziektheorie (VO)



8.1. Definitie draagwijdte

▶ Ambt van leraar

Zelfde vak of specialiteit maar andere rubricering (TV of PV) of andere graad

VE > VE : OK

VO > VE : OK

VO > VO : OK

VE > VO : nieuwe benoeming nodig



8.1. Definitie draagwijdte

- ▶ Benoeming in twee ambten en uitbreiding in één van beide ambten

→ leraar (11 u) + godsdienstleraar (5 u)

➔ leraar (9 u) + godsdienstleraar (7 u)

Nieuwe vaste benoeming nodig voor 2 u
godsdienstleraar



8.1. Definitie draagwijdte

OPGELET

Personeelslid VB in ambt leraar VE + vak VO

➔ geen nieuwe benoeming nodig binnen volume

→ leraar AV Engels (VE) 10 u + leraar AV Duits (VO) 5 u
= leraar AV Engels (VE) 2 u + leraar AV Duits (VO) 13 u



8.2 Volume vaste benoeming

- ▶ Ten belope van maximaal één voltijdse betrekking
→ alle onderwijsniveaus exclusief hoger onderwijs
- ▶ Bepaling overschrijding volume vaste benoeming:
→ afwijking \geq grootste noemer in vastbenoemd opdrachtenpakket



8.2 Volume vaste benoeming: voorbeeld 1

1/1/2022: VB voor 15/22 (= 0,6818)

→ 1/9/2023: betrekking 5/22 + 10/21 (= 0,7033)

× maximaal toegelaten afwijking? $< 1/22$ (=0,0454)

× verschil startwaarde? $0,7033 - 0,6818 = 0,0215 = \text{OK}$

→ 1/9/2023: betrekking 14/22 + 2/21 (= 0,7315)

× maximaal toegelaten afwijking? $< 1/22$ (=0,0454)

× verschil startwaarde? $0,7315 - 0,6818 = 0,0497 = \text{overschrijding}$



8.2 Volume vaste benoeming: voorbeeld 2

→ 1/1/2022: VB $9/20 + 5/21$ (= 0,6881)

→ 1/9/2023: betrekking $10/20 + 4/21$ (= 0,6905)

× maximaal toegelaten afwijking? $< 1/21$ (=0,0476)

× verschil startwaarde? $0,6905 - 0,6881 = 0,0024 = \text{OK}$

→ 1/9/2023: betrekking $15/21 + 5/29$ (= 0,7553)

× maximaal toegelaten afwijking? $< 1/29$ (=0,0345)

× verschil startwaarde? $0,7553 - 0,6881 = 0,0672 =$
overschrijding





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

9. Affectatie en mutatie

9. Affectatie en mutatie

9.1 Definitie

- gemeenschapsonderwijs
- gesubsidieerd onderwijs

9.2 Mededeling aan werkstation



9.1 Affectatie en mutatie gemeenschapsonderwijs

▶ **Affectatie**

- van ene instelling naar andere binnen zelfde scholengroep
- altijd op verzoek van personeelslid (uitz: binnen pedagogische entiteit)

▶ **Mutatie**

- van ene scholengroep naar andere
- of naar gesubsidieerd onderwijs



9.1 Affectatie en mutatie gesubsidieerd onderwijs

▶ **Affectatie**

→ van ene instelling naar andere binnen zelfde inrichtende macht (steeds met instemming personeelslid; uitz: binnen pedagog. entiteit)

▶ **Mutatie**

→ van ene inrichtende macht naar andere
→ of naar gemeenschapsonderwijs



9.1 Affectatie en mutatie

!! OPGELET !!

- ▶ Ingangsdatum is vrij
- ▶ Steeds in zelfde ambt van benoeming
- ▶ Beperkt tot volume vaste benoeming
- ▶ Uitzondering: van een wervingsambt in het buitengewoon onderwijs naar een wervingsambt in het gewoon onderwijs met VE
 - Slechts in één richting
 - Terugkeer naar BUSO/BuBaO alleen via gewone vast benoemde procedure



9.2. Mededeling aan werkstation

- ▶ Indieningstermijn = uiterlijk 3 maand na ingangsdatum
- ▶ Volledig
 - RL-4 stopzetting opdrachtenpakket met code 01 (mutatie) of 02 (affectatie) door school waar personeelslid weggaat
 - RL-1 nieuw opdrachtenpakket met ATO 04 door nieuwe school
- ▶ Gedeeltelijk
 - RL-1 nieuw opdrachtenpakket ATO 04 met resterende uren (!! Géén RL-4)
 - RL-1 voor uren mutatie met ATO 04



Vragen?



Meer info

- ▶ kris.lambrecht@ond.vlaanderen.be
- ▶ Omzendbrief vaste benoeming op Edulex:
- ▶ [omzendbrief 13CC/VB/ML van 29/11/1999 \(vlaanderen.be\)](#)

