

BEGELEIDING EVC-KANDIDATEN

FOCUS

De ondersteuning van EVC-testcentra en toeliders in de begeleiding van (potentiële) kandidaten:

- verhoogt het aantal succesvolle EVC-trajecten
- versterkt de bekendheid van EVC-trajecten
- leidt tot een toename van EVC-kandidaten

ACTIE

- Verspreide kennis uit het EVC-werkveld samenbrengen
- Ontwikkeling en publicatie specifieke methodieken en tools
- Optimalisatie informatiedoorstromingen en kennisdeling tussen de centra

PROCES

- Kick off studie inventarisatie en analyse
- Literatuurstudie
- Verkennende interviews

- Kick off fase 2
- Uitwerking design concepten

RESULTAAT: rapport met mogelijke concepten

- Afwerking eindproducten
- Design (look & feel) van de eindproducten

RESULTAAT: volledig uitgewerkte tools en methodieken

JUN – AUG

SEPT – NOV

JAN – MAA

APR – JUN

JUL – SEPT

OKT – DEC

2022

2023

- Verdiepende interviews
- Analyse en inventarisatie
- Workshops met stakeholders
- Formulering aanbevelingen

RESULTAAT: eindrapport inventarisatie en analyse van bestaande methodieken en tools

- Selectie van de te ontwikkelen tools
- Opstart en doorontwikkeling van de tools
- Workshops met begeleiders en kandidaten in co-creatie

- Beschikbaar maken van de tools
- Verspreiding van de tools

ONDERZOEKSRESULTATEN INVENTARISATIE EN ANALYSE 2022

8 PRINCIPES ALS BASIS VOOR TOOLS EN METHODIEKEN IN EEN EVC-TRAJECT

Betrouwbaar & eenduidig

Kostenefficiënt

Eigenaarschap & zelfreflectie

Transparant & overdraagbaar

Op maat van individu

Vertrouwelijk

Laagdrempelig & inclusief

Onpartijdig & rechtvaardig

AANBEVELINGEN EN AANDACHTSPUNTEN

- Tools en methodieken kunnen verschillen per EVC-traject.
- Ga lenen en leren bij andere organisaties wanneer je tools en methodieken gaat ontwikkelen.
- Goede tools en methodieken zijn eenduidig, transparant en laagdrempelig.
- Verspreid good practices en zet in op kennisdeling



FASE 1:

Een uitgebreid en onafhankelijk eindrapport met een inventarisatie, analyse en aanbevelingenlijst.

FASE 2:

Uitgewerkte tools en methodieken voor begeleiders, toeliders en kandidaten

1. Prescreening vragenlijst
2. Infopunt voor toeliders
3. Gespreksflow volgens GROW
4. Een portfolio opstellen
5. Reflectiekaarten



EVC-testcentra kunnen uit het eerste rapport ook eigen lessen trekken om hun werking te verbeteren. De uitgewerkte tools en methodieken worden in gebruik genomen en inspireren EVC-testcentra om (al dan niet samen) andere tools en methodieken uit te werken.

INTERESSANTE LINKS

HET ONDERZOEK



MEER WETEN OVER DEZE ACTIE?



MEER OVER HET ERKENNEN VAN VERWORVEN COMPETENTIES?

