

Mogelijke overeenkomsten in het stelsel van leren en werken

	Overeenkomst alternerende opleiding (OAO)	Deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA)
Toepassingsgebied	Voor opleidingen waarin de leerlingen voor 20 uur of meer per week naar een reële werkplek gaat.	De overeenkomst wordt gebruikt: <ul style="list-style-type: none"> • In sectoren waar de sociale Maribel van toepassing is • Voor opleidingen in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, als de leerling minder dan 20 uur werkt op de reële werkplek.
Verloning	De leerling krijgt een leervergoeding die een percentage is van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). Er zijn 3 scenario's, afhankelijk van de competenties en ervaring van de leerling: <ul style="list-style-type: none"> • 29% van het GGMMI = €462,30 per maand • 32% van het GGMMI = €510,10 per maand • 34.5% van het GGMMI = € 549,90 per maand 	De leerling ontvangt een loon. De hoogte hangt af van de CAO in de sector.
Vakantie	De leerling heeft recht op alle schoolvakanties. De leerling bouwt betaalde vakantie op, op basis van tewerkstelling in het voorgaande kalenderjaar. Deze vakantie moet binnen de schoolvakanties opgenomen worden.	De vakantieregeling volgt de regeling van het bedrijf of de sector.
Studentenarbeid	De leerling mag een studentenjob doen. Echter, enkel in juli en augustus mag dit bij dezelfde werkgever als waar de leerling werkt in het kader van zijn opleiding. In de andere maanden kan dit enkel bij een andere werkgever.	De leerling mag een studentenjob doen. Echter, enkel in juli en augustus mag dit bij dezelfde werkgever als waar de leerling werkt in het kader van zijn opleiding. In de andere maanden kan dit enkel bij een andere werkgever.
Sociale rechten opbouwen	De leerling bouwt sociale rechten op: <ul style="list-style-type: none"> • De tijd die de leerling werkt met een OAO, vanaf januari van het jaar waarin hij 19 wordt, wordt meegenomen voor de berekening van het pensioen. 	De leerling bouwt sociale rechten op: <ul style="list-style-type: none"> • De tijd die de leerling werkt met een DA, vanaf januari van het jaar waarin hij 19 wordt, wordt meegenomen voor de berekening van het pensioen.

	<ul style="list-style-type: none"> • De tijd die de leerling werkt met een OAO wordt (gedeeltelijk of volledig) in mindering gebracht van de beroepsinschakelingstijd. Dat is een periode van 310 dagen die jongeren moeten doorlopen voordat ze recht hebben op een uitkering. • De leerling kan een ziekte-uitkering ontvangen bij ziekte, als de wachttijd is ingevuld of de leerling daarvan vrijgesteld is. • De leerling heeft mogelijk ook recht op werkloosheidsuitkeringen. 	<ul style="list-style-type: none"> • De tijd die de leerling werkt met een DA wordt (gedeeltelijk of volledig) in mindering gebracht van de beroepsinschakelingstijd. Dat is een periode van 310 dagen die jongeren moeten doorlopen voordat ze recht hebben op een uitkering. • De leerling kan een ziekte-uitkering ontvangen bij ziekte, als de wachttijd is ingevuld of de leerling daarvan vrijgesteld is. • De leerling heeft mogelijk ook recht op werkloosheidsuitkeringen.
Fiscaliteit leerling	De leervergoeding vanuit de OAO komt onder de rubriek bezoldigingen. De leerling betaalt geen belastingen als de jaarlijkse leervergoeding samen met het vakantiegeld en verminderd met de forfaitaire beroepskosten, niet hoger is dan 8.660 euro netto voor het aanslagjaar 2020 (inkomsten 2019). Leerlingen die geen aangifteformulier ontvangen, vragen dat aan uiterlijk voor 1 juni volgend op het jaar waarin ze inkomsten verwierven	Het loon vanuit de DA komt onder de rubriek bezoldigingen. De leerling betaalt geen belastingen als de jaarlijkse leervergoeding samen met het vakantiegeld en verminderd met de forfaitaire beroepskosten, niet hoger is 8.660 euro netto voor het aanslagjaar 2020 (inkomsten 2019). Leerlingen die geen aangifteformulier ontvangen, vragen dat aan uiterlijk voor 1 juni volgend op het jaar waarin ze inkomsten verwierven.
Kind ten laste zijn fiscaliteit ouders	<p>Als ouders één of meer personen ten laste hebben, hebben ze een belastingvoordeel. Dat betekent dat een groter deel van hun inkomen niet belast wordt en dat de belasting die ze moeten betalen lager is. Of een leerling nog fiscaal ten laste is van de ouder(s) hangt af van verschillende factoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leervergoeding op jaarbasis + eventuele premies (vb. zondagsarbeid, mobiliteitsvergoeding,...) • ouder fiscaal alleenstaande of gehuwd of wettelijk samenwonend, • andere inkomsten (studentenarbeid, onderhoudsuitkering,...). <p>Als de ouders van de leerling gehuwd of wettelijk samenwonend zijn dan blijft de leerling 'persoon ten laste' voor het aanslagjaar 2020 als de netto bestaansmiddelen</p>	<p>Als ouders één of meer personen ten laste hebben, hebben ze een belastingvoordeel. Dat betekent dat een groter deel van hun inkomen niet belast wordt en dat de belasting die ze moeten betalen lager is. Of een leerling nog fiscaal ten laste is van de ouder(s) hangt af van verschillende factoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leervergoeding op jaarbasis + eventuele premies (vb. zondagsarbeid, mobiliteitsvergoeding,...) • ouder fiscaal alleenstaande of gehuwd of wettelijk samenwonend, • andere inkomsten (studentenarbeid, onderhoudsuitkering,...). <p>Als de ouders van de leerling gehuwd of wettelijk samenwonend zijn dan blijft de leerling 'persoon ten laste' voor het aanslagjaar 2020 als de netto bestaansmiddelen</p>

niet hoger zijn dan €3330. Voor een alleenstaande ouder is dat €4810 netto. 'Bestaansmiddelen' is een heel breed begrip. Meer info staat op de website van FOD Financiën.

niet hoger zijn dan €3330. Voor een alleenstaande ouder is dat €4810 netto. 'Bestaansmiddelen' is een heel breed begrip. Meer info staat op de website van FOD Financiën.