

Overzicht verlofstelsels

	Wie kan er beroep op doen?	Welke prestaties moet je personeels-lid nog leveren?	Wanneer kan het beginnen?	Hoelang kan je het nemen?	Wanneer eindigt het?	Wat is de administratieve stand?	Welke bezoldiging is er?	Wat zijn de gevolgen voor pensioen-rechten?	Mag ik cumuleren?
Verlof Vermin- derde Prestaties halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienst-activiteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)
Verlof Vermin- derde Prestaties met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur • Titularis volledige betrekking	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienst-activiteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)
Verlof Vermin- derde Prestaties afwijking volume	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienst-activiteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)

Volledig verlof voor verminderde prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9 of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Maximumduur = 24 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	<ul style="list-style-type: none"> • 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Dienst-activiteit	Geen salaris	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	<ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk 	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	Tot aan rustpensioen. Voortijdige stopzetting 1x mogelijk	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar met afwijkend volume	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	<ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk 	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen	Niet met vervangende winstgevende activiteiten (wel indien vooraf uitgeoefend)

Afwezigheid Verminderde Prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken	Kan voor elk volume genomen worden	Op elk ogenblik mogelijk	Maximumduur = 60 maanden	In overleg met schoolbestuur	Non-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Vermindering salaris tijdens zomervakantie 	Telt niet mee voor pensioen	Toegestaan
Onbepaalde halftijdse loopbaanonderbreking vanaf 50/55 jaar	Vastbenoemden: 50/55 jaar zijn op de vooravond	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige
Onbepaalde loopbaanonderbreking vanaf 50/55 jaar met een vijfde (tot en met 01/09/2016)	Vastbenoemden: <ul style="list-style-type: none"> • titularis van volledige betrekking • 50/55 jaar zijn op de vooravond 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige
halftijds zorgkrediet	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeelsleden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
								Vast benoemden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)

Zorgkrediet met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	60 maanden: indien uitsluitend zorgkrediet met 1/5	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
Volledig zorgkrediet	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeels-leden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
								Vast benoemen	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
Halftijdse loopbaan-onderbreking ouderschaps-verlof	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	8 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
Loopbaan-onderbreking ouderschaps-verlof met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	20 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
Volledige loopbaan-onderbreking ouderschaps-verlof	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	4 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Diens-tactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.

Halftijdse loopbaan-onderbreking medische bijstand	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Loopbaan-onderbreking medische bijstand met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Volledige loopbaan-onderbreking medische bijstand	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	12 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Halftijdse loopbaan-onderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) Mag niet bij: pensioen

Loopbaan- onderbreking palliatieve zorgen met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekings-uitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) Mag niet bij: pensioen
Volledige loopbaan- onderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekings-uitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) • activiteit als zelfstandige (voor max 1j) Mag niet bij: pensioen