

Overzicht verlofstelsels

	Wie kan er beroep op doen?	Welke prestaties moet je personeelslid nog leveren?	Wanneer kan het beginnen?	Hoelang kan je het nemen?	Wanneer eindigt het?	Wat is de administratieve stand?	Welke bezoldiging is er?	Wat zijn de gevolgen voor pensioenrechten?
Verlof Verminderde Prestaties halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienstactiviteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen
Verlof Verminderde Prestaties met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur • Titularis volledige betrekking	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienstactiviteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen
Verlof Verminderde Prestaties afwijking volume	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 120 maanden → • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienstactiviteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief	In onderzoek - nog te bepalen

Volledig verlof voor verminderde prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Geen prestaties	• 1/9 of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Maximumduur = 24 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	• 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Dienst-activiteit	Geen salaris	In onderzoek - nog te bepalen
VVP vanaf 55 jaar halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Onbeperkt	• Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen
VVP vanaf 55 jaar met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Onbeperkt	Tot aan rustpensioen. Voortijdige stopzetting 1x mogelijk	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen
VVP vanaf 55 jaar met afwijkend volume	Vastbenoemden en tijdelijken: • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	• 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur	Onbeperkt	• Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	In onderzoek - nog te bepalen
Afwezigheid Verminderde Prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken	Kan voor elk volume genomen worden	Op elk ogenblik mogelijk	Maximumduur = 60 maanden	In overleg met schoolbestuur	Non-activiteit	• Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Vermindering salaris tijdens zomervakantie	Telt niet mee voor pensioen

Onbepaalde loopbaanonderbreking vanaf 50 jaar (tot en met 31/08/2012)	Vastbenoemden: 50 jaar zijn op de vooravond	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/leertijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS55+ 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk
Onbepaalde loopbaanonderbreking vanaf 55 jaar (vanaf 01/09/2012)	Vastbenoemden: 55 jaar zijn op de vooravond	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/leertijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk.
Onbepaalde loopbaanonderbreking vanaf 50 jaar met een vijfde (tot en met 31/08/2012)	Vastbenoemden: <ul style="list-style-type: none"> • 50 jaar zijn op de vooravond • Titularis van volledige betrekking 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/leertijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk.

Onbeperkte loopbaanonderbreking vanaf 55 jaar met een vijfde (tot en met 01/09/2016)	Vastbenoemden: <ul style="list-style-type: none"> • titularis van volledige betrekking • 55 jaar zijn op de vooravond 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk.
halftijds zorgkrediet	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeelsleden
Zorgkrediet met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	60 maanden: indien uitsluitend zorgkrediet met 1/5
Volledig zorgkrediet	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeelsleden
Halftijdse loopbaanonderbreking ouderschapsverlof	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	8 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012

Loopbaanonderbreking ouderschapsverlof met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	20 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Volledige loopbaanonderbreking ouderschapsverlof	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	4 maanden per kind in een ononderbroken periode	Einddatum aangevraagde periode	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Halftijdse loopbaanonderbreking medische bijstand	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Loopbaanonderbreking medische bijstand met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Volledige loopbaanonderbreking medische bijstand	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	12 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienstactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012

Halftijdse loopbaanonderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Loopbaanonderbreking palliatieve zorgen met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012
Volledige loopbaanonderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012